



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI**

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

Deliberazione del Direttore Generale n. 0114 del 31 gennaio 2017

OGGETTO: Aggiornamento del “Piano della Performance 2016-2018” dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziale Policlinico di Bari approvato con la Deliberazione del D.G. n.123 del 29 gennaio 2016. **Approvazione Piano per la Performance 2017-2019.**

L'anno 2017 , il giorno 31 del mese di Gennaio in Bari, nella sede del Policlinico, alle ore ^{10,00} ~~09.00~~, con la continuazione, il Direttore Generale dr. Vitangelo Dattoli, assistito dal Direttore Amministrativo avv. Alessandro Delle Donne e dal Direttore Sanitario dr.ssa Maria Giustina D'Amelio, ha adottato la seguente

U.O. Proponente: Direzione Generale

Visto il D.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e succ. mod. ed int.

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165, concernete le “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e succ. mod. ed int.

Visto l’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 “ Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” in cui si precisa che “al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche (...) redigono annualmente (...) entro il 31 gennaio un documento programmatico triennale, denominato piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”

Visto l’art. 15 del predetto d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 in cui è precisato che “l’organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell’integrità (...) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell’amministrazione il Piano della performance” ed infine “verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici” ;

Vista la Legge della Regione Puglia n.1 del 4.01.2011 concernente le “norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia”



Vista la delibera n. 112 del 28 ottobre 2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha approvato la "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance, sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento ai principi contenuti nel citato decreto legislativo n. 150/2009;

Viste altresì le delibere CIVIT:

- determinazione n. 12 del 28.10.2015 "Aggiornamento 2015 Piano Nazionale Anticorruzione";
- n.6/2013 concernente le "Linee Guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013";
- n.1/2012 concernente le "Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della Performance";
- n.114/2010 concernente le "Indicazioni applicative ai fini dell'adozione del sistema di misurazione e valutazione della performance (articolo 30, comma 3, del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)";

Premesso che con il D.lgs. n. 150/2009 il Legislatore ha definito "una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche intervenendo in materia di contrattazione collettiva, di valutazione e valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare" (art.1);

E Che in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance le disposizioni definite nel D.lgs. n. 150/2009 hanno la finalità di "assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale" (art.2);

Che, questa Azienda, in esecuzione di quanto previsto dall' art. 1, comma 1 lett a) del sopra citato D.lgs. n. 150/2009, nell'ambito dei superiori adempimenti, ha provveduto a redigere il Piano della Performance 2016-2018 approvato con deliberazione del D.G. n.231 del 29 gennaio 2016;

Preso atto che:

- il Piano della Performance individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Azienda;
- è uno strumento dinamico che richiede adeguamenti in linea con gli atti di programmazione regionale ed aziendale;
- il Piano della Performance 2017-2019 è stato redatto tenendo conto degli obiettivi assegnati al Direttore Generale dalla Regione Puglia per l' anno 2017 attraverso la DGR n.2215 del 28.12.2016 con la quale la Regione Puglia ha assegnato i nuovi obiettivi di salute e programmazione economico finanziaria delle ASL e A.O. regionali per l'anno 2017;

Rilevato che la Direzione Strategica ha predisposto l'aggiornamento degli obiettivi e degli indicatori assegnati alle Aree di responsabilità di questa Azienda ;

Ritenuto pertanto opportuno dover procedere ad una rimodulazione dei risultati attesi per alcuni indicatori riportati nel Piano della Performance 2016-2018, alla luce dei nuovi obiettivi regionali di cui alla DGR n. 2215 del 21.12.2016 ;

Ritenuto, pertanto dover procedere all'aggiornamento del Piano della Performance 2016-2018 nella parte relativa agli obiettivi ed indicatori di Performance, alla luce dei nuovi obiettivi regionali e aziendali, riapprovando il documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance 2017-2019" allegato , parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO opportuno e necessario esporre debita riserva di provvedere, con successivo provvedimento e qualora se ne ravvisasse la necessità, ad adottare eventuali integrazioni al documento programmatico in parola;

IL DIRETTORE GENERALE

acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni in narrativa specificate:

- a) di approvare l'aggiornamento del Piano della Performance 2016-2018, nella parte relativa agli obiettivi ed indicatori di Performance come riportati nel documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance 2017-2019" allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenente gli indirizzi e gli obiettivi strategici dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziale Policlinico di Bari per il triennio 2017-2019;
- b) di dare atto che, ai sensi dell'art.10, comma 3 del D.lgs. n. 150/2009, eventuali variazioni durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale saranno tempestivamente inserite all'interno nel Piano della Performance;
- c) di pubblicare detto Piano sul sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
- d) di trasmettere copia del presente provvedimento all'O.I.V., all'Organo di indirizzo e al Collegio Sindacale;
- e) di fornire informativa relativa all'adozione del Piano triennale per la performance 2017-2019 ed a tutti i Direttori e Dirigenti delle Strutture Aziendali ed uffici di Staff;
- f) di riservarsi di presentare detto Piano, nelle sedi e nelle forme ritenute più opportune, agli interlocutori e destinatari interni ed ai portatori di interessi esterni, ai sensi dell'art. 11, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009;
- g) di trasmettere - così come previsto dall'art. 10, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 - copia del Piano della Performance alla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche ed al Ministero dell'Economia e delle finanze.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Alessandro Delle Donne

Il Direttore Sanitario
dott.ssa Maria Giustina D'Amelio

Il Direttore Generale
dott. Vitangelo DATTOLI

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Informatico, sul sito web www.sanita.puglia.it -Portale della Salute(sezione "Policlinico di Bari-Ospedale Giovanni XXIII"), dal 13 FEB, 2017

Bari 13 FEB, 2017

Unità Operativa Segreteria e Affari Generali
Il Collaboratore Amministrativo Esperto
Dr.ssa Raffaella Castellaneta

